



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
Ставропольского края**

Лермонтова ул., 206-А, г.Ставрополь, 355002  
Телефон (8652) 75-09-59, факс 35-06-79, 35-16-80  
E-mail: socio@mincos26.ru

от 4.08.2014 № 8135-Лш  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Начальникам органов по труду и социальной защите населения администраций муниципальных районов и городских округов Ставропольского края

(по списку)

О разъяснении проведения декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Уважаемые коллеги!

В министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края поступают многочисленные обращения специалистов организаций о проведении декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. В связи с этим направляем для организации консультационно-разъяснительной работы подготовленное отделом трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края прилагаемое разъяснение.

Приложение: Разъяснение о проведении декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на 4 л. в 1 экз.

Заместитель министра

Л.Л.Шагинова

## РАЗЪЯСНЕНИЕ

### о проведении декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Одной из процедур специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ (далее – Закон) является декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Данная процедура дает право работодателю заявить о соответствии условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда без проведения исследований (испытаний) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

Условия труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация, напрямую зависят от результатов осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, являющейся первым основным этапом проведения специальной оценки условий труда.

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимается сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренные классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов. Процедура осуществления идентификации устанавливается порядком проведения специальной оценки условий труда (глава 2 Закона).

Идентификация осуществляется экспертом аккредитованной организации, уполномоченной проводить специальную оценку условий труда. Схема проведения идентификации представлена на рис. 1.

Если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, то есть эксперт на основании визуального осмотра рабочего места, изучения технологической документации и иных регламентирующих деятельность на исследуемом рабочем месте документов не установил наличие вредных и (или) опасных производственных факторов, которые включены в классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, то условия труда на таком рабочем месте комиссией по проведению специальной оценки условий труда, созданной работодателем в соответствии со статьей 9 Закона, признаются допустимыми, и исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

Процедура декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда проводится работодателем только после утверждения председателем вышеобозначенной комиссии отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация. При этом процедура декларирования

Рис. 1 – Блок-схема проведения специальной оценки условий труда



должна быть завершена в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения указанного отчета.

В случае подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее – декларация) в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым в соответствии с частью 6 статьи 9 Закона, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

В декларацию не должны включаться сведения о рабочих местах, на которых оптимальные (1 класс) и допустимые (2 класс) условия труда установлены по результатам исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе распространенной ошибкой работодателей является оформление декларации по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, в случае отнесение условий труда на рабочих местах к допустимым.

Декларация подается работодателем по форме согласно приложению № 1 к приказу Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н одним из нижеперечисленных способов:

в форме бумажного документа, собственноручно подписанного работодателем или исполняющим его обязанности лицом, – в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае по месту ее нахождения (в муниципальных образованиях Ставропольского края – курирующему соответствующее муниципальное образование государственному инспектору труда);

в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, – в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) посредством заполнения формы декларации на официальном сайте указанного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Государственная инспекция труда в Ставропольском крае осуществляет первичный контроль деклараций, поданных на бумажном носителе. При наличии основания для отказа в принятии декларации она в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата. При отсутствии отказа в принятии декларации Государственная инспекция труда в Ставропольском крае уведомляет Роструд.

В случае устранения оснований, послуживших отказу в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.

Декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Срок действия декларации считается продленным на следующие пять лет по истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация:

несчастливого случая на производстве;

профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

Роструд, приняв декларацию, вносит сведения о декларации в реестр деклараций в течение пятнадцати рабочих дней со дня поступления декларации на бумажном носителе в Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае или заполнения декларации в форме электронного документа и подписания ее квалифицированной электронной подписью работодателя на официальном сайте указанного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Сведения, содержащиеся в реестре деклараций, размещаются на официальном сайте Роструда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне.

Отдел трудовых отношений  
министерства труда и социальной защиты  
населения Ставропольского края