



Профессиональные стандарты:

КТО

ЧТО

умеет?

Профессиональный стандарт
является новой формой определения
квалификации работника по сравнению с единым
тарифно-квалификационным справочником
(ЕТКС) работ и профессий



**Для применения профстандартов
федеральным законом
от 02 мая 2015 года № 122-ФЗ внесены изменения в
Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи
11 и 72 Федерального закона «Об образовании в
Российской Федерации»**





В статье 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации раскрыты понятия:

квалификации работника - это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

профстандарта – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности



Статьей 195.2 Трудового кодекса Российской Федерации определен порядок разработки и утверждения профстандартов, а также установления тождественности наименования должностей, профессий и специальностей, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих наименованиям должностей, профессий и специальностей, указанных в профстандартах.

Устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Порядок применения профессиональных стандартов работодателями

**Федеральный Закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ
И СТАТЬИ 11 И 72 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
«ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

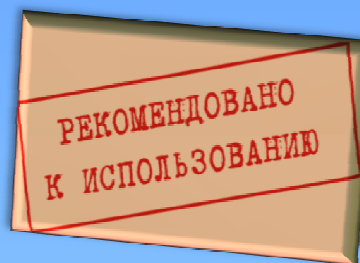


**Вступает
в силу
1 июля 2016 года**

**ТК РФ, Статья 195.3. «Порядок применения профессиональных стандартов»
«Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями»**

Порядок применения профессиональных стандартов работодателями

Соблюдение квалификационных требований, установленных ЕКС или профессиональным стандартом, необходимо только в тех случаях, когда компенсации, льготы, ограничения «привязаны» к конкретной должности (профессии, специальности)



Таким образом, нормы трудового законодательства, вступающие в силу с 01 июля 2016, не обязывают работодателей, в том числе и коммерческие организации, применять в обязательном порядке профессиональные стандарты

Работодатели обязаны руководствоваться положениями профессиональных стандартов в части квалификационных требований только к определенным должностям (профессиям, специальностям, видам работ), когда это прямо предусмотрено ТК РФ, иными федеральными законами и нормативно-правовыми актами, а также когда в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по данным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений

Порядок применения профессиональных стандартов работодателями

Частью второй ст. 57 ТК РФ установлено, что если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, или соответствующим положениям профессиональных стандартов. Указанное требование распространяется на всех работодателей вне зависимости от их организационно-правовой формы или формы собственности





Статьей 4 122-ФЗ определено, что Правительство Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливать особенности применения профстандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными и муниципальными учреждениями и унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, компаниями и хозяйственными обществами, более 50% акций в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности



 **Федеральный
Государственный
Образовательный**
СТАНДАРТ

Закон № 122-ФЗ вносит изменения в Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Этого требовало назначение профессиональных стандартов, определенное Постановлением Правительством РФ от 22.01.2013 № 23.

Немного перефразировали ч. 7 ст. 11. До внесения изменений при формировании федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования нужно было учитывать положения соответствующих профессиональных стандартов. А согласно редакции, действующей с 01.07.2016, формирование требований федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции осуществляется на основе соответствующих профессиональных стандартов (при наличии)



**Профессиональный стандарт
раскрывает конкретные трудовые
функции, ранжированные по уровням
квалификации в зависимости от
сложности и ответственности
выполняемой специалистом работы**

**В результате профстандарт
превращается в подробное
описание компетенций,
необходимых специалисту для
выполнения работы**

Уровень квалификации устанавливается для каждой обобщенной и отдельной трудовой функции в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 12 апреля 2013 г. № 148н

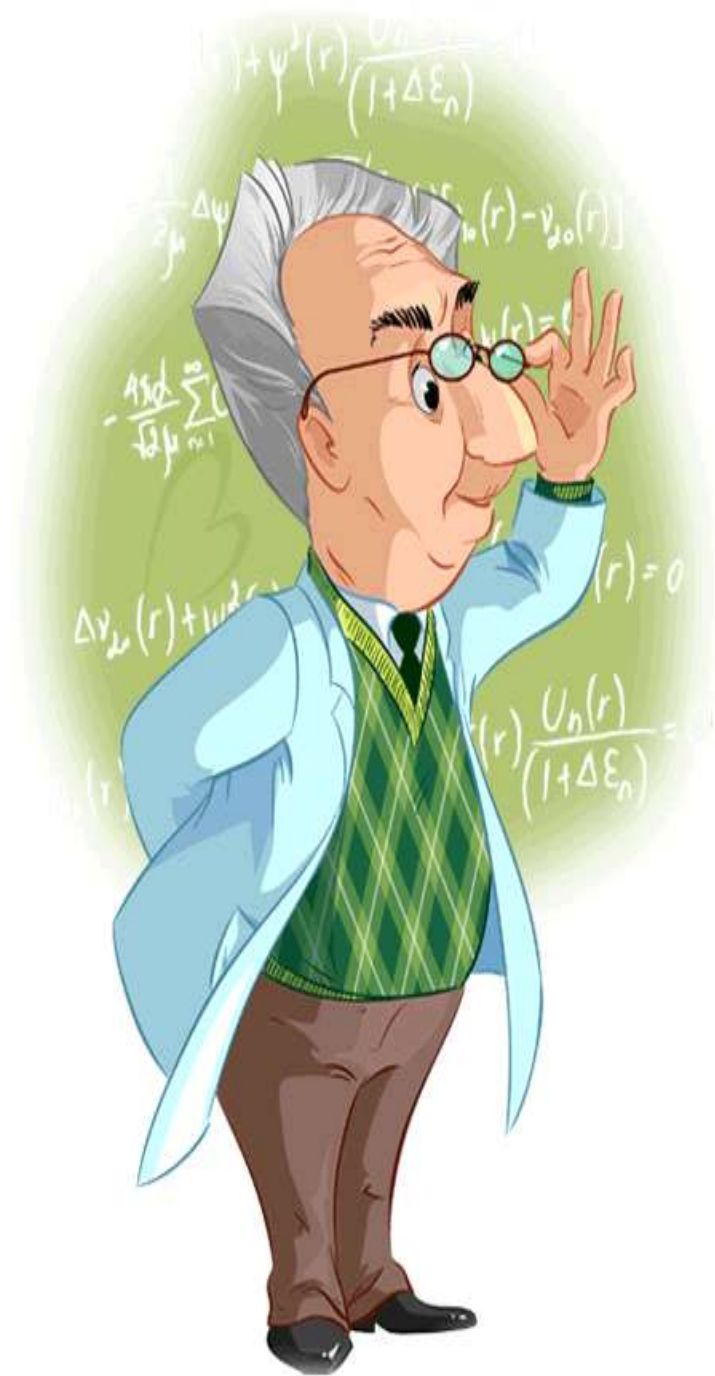
Для руководителей – 7-9 уровень

Всего 9 уровней

**Для специалистов учреждений
предусмотрен 4-7
уровень квалификации**

**Наиболее простые работы
отнесены к 1 уровню**





**По состоянию на 24 марта 2016 года
разработано 811 профессиональных
стандартов**

**По оценке Министерства труда и
социальной защиты Российской
Федерации профстандартам
охвачено порядка 60% занятых**

**В 2016 году планируется разработать 180
и актуализировать 40
профессиональных стандартов**



**Предполагается,
что оценку соответствия
работника всем требованиям
должен проводить
сертификационный центр оценки**

**На заседании Правительства РФ
24 марта 2016 года министр труда и
социальной защиты РФ Топилин М.А.
сказал, что на протяжении трех лет будет
создано 400 таких организаций**



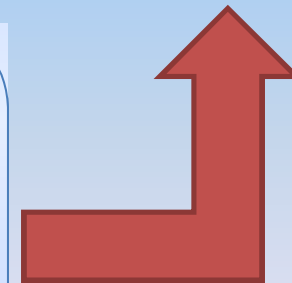
Работодателю рекомендуется:

Если профессиональный стандарт уже принят, но сертификация по нему пока отсутствует, самостоятельно проводить оценку или аттестацию работника на соответствие профстандарту



Самостоятельно выстраивать кадровую политику на своем предприятии с учетом перспектив изменения законодательства. В частности, следить за выходом новых профстандартов, актуальных для предприятия, и в соответствии с ними корректировать внутреннюю документацию, программы обучения, должностные инструкции, формирование кадрового резерва и т.д.

Уже сейчас проверять соответствие опыта и образования сотрудников (включая управленческий состав) требованиям, закрепленным в соответствующем профстандарте



В соответствии с пунктом 12 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499, минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов



О сроках и санкциях

Согласно федеральному закону от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ уже с 1 июля 2016 г. профессиональные стандарты считаются обязательными для применения работодателем, если Трудовым кодексом и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции

С того момента, когда применение конкретного профессионального стандарта будет являться обязательным для организации, начнут действовать и санкции за несоблюдение данного требования. Согласно п.1 ст.5.27 КоАП РФ – это штрафы, размеры которых для юридических лиц с прошлого года были существенно увеличены (до 200 тыс. рублей)



Спасибо за внимание!