

Газета Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края и администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края

Продолжение текста решения Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края от 18 декабря 2018 г. № 239 «О внесении изменений в решение Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края от 26 декабря 2017 г. № 108 «О бюджете Ипатовского городского округа Ставропольского края на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»

Приложение 11
к решению Думы Ипатовского
городского округа
Ставропольского края
"О бюджете Ипатовского городского округа
Ставропольского края на 2018 год и
на плановый период 2019 и 2020 годов"
от 26 декабря 2017 г. № 108
(в редакции решения Думы
Ипатовского городского округа
Ставропольского края
от 18 декабря 2018 г. № 239)

Распределение

бюджетных ассигнований по разделам (Рз), подразделам (ПР) классификации расходов бюджетов на 2018 год

Наименование	Рз	ПР	(тыс. рублей)
			Сумма
1	2	3	4
Общегосударственные вопросы	01	00	298 761.89
Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	01	02	1 724.37
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	01	03	12 280.38
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	01	04	68 254.66
Судебная система	01	05	218.59
Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	01	06	13 810.18
Резервные фонды	01	11	3 000.00
Другие общегосударственные вопросы	01	13	199 473.71
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	03	00	3 685.22
Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	03	09	3 685.22
Национальная экономика	04	00	188 535.88
Сельское хозяйство и рыболовство	04	05	42 980.88
Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	04	09	137 178.76
Другие вопросы в области национальной экономики	04	12	8 376.24
Жилищно-коммунальное хозяйство	05	00	54 464.88
Коммунальное хозяйство	05	02	9 426.54

Благоустройство	05	03	44 938.48
Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	05	05	99.86
Образование	07	00	658 028.62
Дошкольное образование	07	01	208 195.85
Общее образование	07	02	381 456.62
Дополнительное образование детей	07	03	42 884.33
Молодежная политика	07	07	12 629.51
Другие вопросы в области образования	07	09	12 862.31
Культура, кинематография	08	00	119 190.83
Культура	08	01	115 040.74
Другие вопросы в области культуры, кинематографии	08	04	4 150.09
Социальная политика	10	00	367 935.44
Социальное обеспечение населения	10	03	260 440.63
Охрана семьи и детства	10	04	87 296.38
Другие вопросы в области социальной политики	10	06	20 198.43
Физическая культура и спорт	11	00	36 322.00
Физическая культура	11	01	14 780.29
Массовый спорт	11	02	19 297.57
Другие вопросы в области физической культуры и спорта	11	05	2 244.14
ИТОГО:			1 726 924.76

РЕШЕНИЕ**Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края**

18 декабря 2018 года

г. Ипатово

№ 231

О внесении изменений в Прогнозный план (программу) приватизации муниципального имущества Ипатовского городского округа Ставропольского края на 2019 год, утвержденный решением Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края от 25 сентября 2018 г. № 176

В соответствии с федеральными законами от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 21 декабря 2001 г. № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», Положением о приватизации муниципального имущества Ипатовского городского округа Ставропольского края, утвержденным решением Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края от 26 декабря 2017 г. № 113

Дума Ипатовского городского округа Ставропольского края

РЕШИЛА:

1. Внести в Прогнозный план (программу) приватизации муниципального имущества Ипатовского городского округа Ставропольского края на 2019 год, утвержденный решением Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края от 25 сентября 2018 г. № 176 «Об утверждении Прогнозного плана (программы) приватизации муниципального имущества Ипатовского городского округа Ставропольского края на 2019 год» следующие изменения:

1.1. Статью 3 главы 1:

1) дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«- Административное здание, Литер А, нежилое здание, инвентарный номер 07344/52, этажность 2, год ввода в эксплуатацию 1956, общая площадь 890,9 кв.м, кадастровый номер 26:02:104264:110 и земельный участок с кадастровым номером 26:02:104264:3, площадью 3708 кв.м, категория земель: земли населенных пунктов, разрешенное использование - под административное здание, расположенные по адресу: Ставропольский край, Ипатовский район, г. Ипатово, ул. Рабочая, д. 3, прогноз доходов от продажи – 6823,0 тыс. руб.».

2) Абзац пятый считать абзацем шестым.

1.2. Дополнить главу II «Перечень муниципального имущества Ипатовского городского округа Ставропольского края, приватизация которого планируется в 2019 году», новой строкой пятой следующего содержания:

5.	Административное здание и земельный участок, на котором расположен объект недвижимости	Ставропольский край, Ипатовский район, г. Ипатово, ул. Рабочая, д. 3	Литер А, нежилое здание, инвентарный номер 07344/52, этажность 2, год ввода в эксплуатацию 1956, общая площадь 890,9 кв.м, кадастровый номер 26:02:104264:110; кадастровый номер 26:02:104264:3, площадь 3708 кв.м, категория земель: земли населенных пунктов, разрешенное использование - под административное здание, обременений не имеется	6823	4901.1	Продажа на аукционе	1 полугодие 2019 года
----	--	---	---	------	--------	---------------------	-----------------------

2. Опубликовать настоящее решение в муниципальной газете «Ипатовский информационный вестник» и разместить на официальном сайте администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края, а также на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением данного решения возложить на комитет Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края по экономике, бюджету, налогам, финансово-кредитной политике и муниципальной собственности.

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования.

Председатель Думы

Ипатовского городского округа Ставропольского края

И.В. Литвинов

ИЗВЕЩЕНИЕ

Администрация Ипатовского городского округа Ставропольского края в соответствии со статьями 39.6, 39.18 Земельного кодекса Российской Федерации сообщает о возможности предоставления на праве аренды следующих земельных участков из земель государственная собственность на которые не разграничена:

земельный участок площадью 3000 кв.м, категория земель: земли населенных пунктов, из земель государственная собственность на которые не разграничена, кадастровый квартал: 26:02:170924, местоположение: Российская Федерация, Ставропольский край Ипатовский район, аул Малый Барханчак, улица Западная, вид разрешенного использования: для ведения личного подсобного хозяйства.

земельный участок площадью 3000 кв.м, категория земель: земли населенных пунктов, из земель государственная собственность на которые не разграничена, кадастровый квартал: 26:02:053004, местоположение: Российская Федерация, Ставропольский край Ипатовский район, поселок Правокугультинский, улица Новая, вид разрешенного использования: для ведения личного подсобного хозяйства.

земельный участок площадью 800 кв.м, категория земель: земли населенных пунктов, из земель государственная собственность на которые не разграничена, кадастровый квартал: 26:02:170913, местоположение: Российская Федерация, Ставропольский край Ипатовский район, аул Малый Барханчак, улица Заречная, вид разрешенного использования: для ведения личного подсобного хозяйства (содержание сельскохозяйственных животных).

земельный участок площадью 950 кв.м, категория земель: земли населенных пунктов, из земель государственная собственность на которые не разграничена, кадастровый квартал: 26:02:102765, местоположение: Российская Федерация, Ставропольский край Ипатовский район, город Ипатово, улица Дивная, вид разрешенного использования: для индивидуального жилищного строительства.

Граждане, заинтересованные в предоставлении вышеуказанных земельных участков, имеют право в течении 30 (тридцати) дней со дня опубликования и размещения на сайте Ипатовского городского округа www.ipatovo.org и на официальном сайте РФ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.torgi.gov.ru настоящего Извещения подать заявление о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора аренды земельного участка.

Заявления принимаются по адресу: 356630, Ставропольский край, Ипатовский район, г. Ипатово, ул. Гагарина, 67А, отдел имущественных и земельных отношений администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края, в рабочие дни пн-пт с 8-00 до 17-00 часов, тел. 8(86542)2-11-47.

Способ подачи заявления: личное обращение, посредством почтовой связи на бумажном носителе, либо в форме электронного документа на адрес электронной почты admipatovo@yandex.ru в соответствии с форматами заявлений, утвержденными Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 14.01.2015г № 7.

Дата начала приема заявлений 19 декабря 2018 года.

Дата окончания приема заявлений 19 января 2018 года.

Ознакомление со схемами расположения земельных участков, в соответствии с которыми предстоит образовать вышеуказанные земельные участки осуществляется по адресу: 356630, Ставропольский край, Ипатовский район, г. Ипатово, ул. Гагарина, 67А, отдел имущественных и земельных отношений администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края, в рабочие дни пн-пт с 8-00 до 17-00 часов, тел. 8(86542) 2-11-47.

Соглашение

между администрацией Ипатовского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационный совет организаций профсоюзов в Ипатовском городском округе, представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском городском округе на 2019-2021 годы

Администрация Ипатовского городского округа Ставропольского края, (далее – Администрация), Представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационный совет организаций профсоюзов в Ипатовском городском округе (далее – Профсоюзы) и представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском городском округе (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», с соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2016-2018 годы и решением Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края от 27 февраля 2018г. № 12 «Об утверждении Положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ипатовского городского округа Ставропольского края» заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2019-2021 годы (далее – Соглашение), конкретизирующее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Ипатовском городском округе Ставропольского края (далее – Ипатовский округ) в 2019-2021 годах и совместные действия по их осуществлению.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение темпов экономического роста не ниже среднекраевых при сохранении макроэкономической стабильности, в том числе инфляции на уровне, не превышающем 4 %, обеспечение внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного ориентированного сектора экономики Ипатовского округа, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, улучшение инвестиционного климата, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг, перераспределение ресурсов для реализации дополнительных мер по поддержке отраслей экономики, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального роста работников, и на этой основе повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения Ипатовского округа.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий муниципальных программ Ипатовского округа, государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края, указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – муниципальные программы (приоритетные проекты), а также повышения производительности труда, соблюдения трудового законодательства, проведения мероприятий по борьбе с коррупцией, преодоления избыточного уровня администрирования органами местного самоуправления Ипатовского округа, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой Ипатовского округа.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены строить свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Действие Соглашения распространяется на работников, организации и объединения организаций профсоюзов, работодателей (представителей работодателей), осуществляющих деятельность на территории Ипатовского округа, их объединения, исполнителю – распорядительный орган местного самоуправления Ипатовского округа в соответствии с порядком, предусмотренным законодательством.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, действующих на территории Ипатовского округа.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Ипатовском округе.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Соглашение является одним из документов, который необходимо учитывать в процессе бюджетного проектирования. В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ипатовского городского округа Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления Ипатовского округа, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей Ипатовского округа о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, в части касающейся исполнения Администрацией, предусматриваются ежегодно в бюджете Ипатовского округа (далее – местный бюджет).

Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года включительно.

1. В области развития экономики.

Стороны обязуются:

1.1. Формировать эффективный механизм развития экономики Ипатовского округа на основе реализации мероприятий муниципальных программ (приоритетных проектов), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204).

1.2. Участвовать в разработке и обсуждении проектов нормативно - правовых актов, муниципальных программ (приоритетных

проектов), других актов органов местного самоуправления Ипатовского округа в сфере труда в соответствии с механизмом реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Проводить активную политику по:

созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности;

внедрению Стандарта развития конкуренции;

укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Ипатовского округа;

соблюдению трудовой и технологической дисциплины, роста производительности труда, повышения профессионализма, деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры;

привлечению молодых специалистов, выпускников высших учебных заведений и среднеспециальных учебных заведений Ставропольского края через создание благоприятных условий работы и жизни на территории Ипатовского округа;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии и безопасности;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

1.4. Формировать систему по преодолению административных барьеров, борьбе с коррупцией с равноправным участием всех Сторон социального партнерства. Создавать условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивать взаимодействие бизнеса и власти, прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.5. Содействовать:

совершенствованию информационного, образовательного, консультативного, правового обеспечения предпринимательства;

развитию сферы услуг, повышению уровня жизни населения, снижению социального неравенства, обеспечению всеобщей доступности основных социальных объектов, прежде всего – качественного социального обслуживания и образования, развитию культуры, физкультуры и спорта, повышению занятости населения, усилению адресности социальной поддержки семьи, материнства и детства, укреплению материально-технической базы сферы образования, физкультуры и спорта, культуры, поддержке и социализации молодежи, организации проведения профессиональных медицинских осмотров населения для профилактики и предупреждения заболеваний;

безусловному соблюдению норм действующего законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации;

обеспечению эффективной молодежной политики путем создания и развития правовых, социально-экономических и организационных условий для самореализации молодежи, ее духовно-нравственного воспитания;

созданию условий для увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг промышленного производства в 2019 году не менее, чем на 12,9 %, в 2020 году не менее, чем на 13,1 %, в 2021 году не менее, чем на 13,5 %, достигнув к концу 2021 года показателя не менее 2,9 миллиардов рублей за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

1.6. Регулярно проводить мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения.

1.7. Содействовать предотвращению нарушений законодательства в области трудовых отношений при смене собственника организаций, изменении подведомственности организации, реорганизации.

1.8. Проводить в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально – экономического развития Ипатовского округа и проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с согласованным Сторонами перечнем социально-экономических показателей прогноза согласно приложению 1).

1.9. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвовать в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, муниципальных программ (приоритетных проектов) Ипатовского округа, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в основной капитал.

1.10. Вырабатывать и направлять при необходимости в адрес органа местного самоуправления Ипатовского округа, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.11. Принимать меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

1.12. Организовывать конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях и в организациях Ипатовского округа.

Администрация и Работодатели:

1.13. Обеспечивают развитие муниципально – частного партнерства. Осуществляют разработку и реализацию муниципальных программ (приоритетных проектов) Ипатовского округа, Стратегии социально-экономического развития Ипатовского округа.

1.14. Содействуют развитию малого и среднего бизнеса, созданию льготных условий для работодателей, участвующих в системе социального партнерства, занимающихся техническим перевооружением производства, созданием новых рабочих мест.

1.15. Обеспечивают вовлечение малых и средних предприятий в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204.

1.16. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес – планов.

Администрация:

1.17. Осуществляет разработку и реализацию муниципальных программ (проектов) Ипатовского округа на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении муниципальных программ (проектов) Ипатовского округа в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.18. Совершенствует механизмы расширения участия малого бизнеса в сфере муниципальных закупок товаров и услуг в соответствии с законодательством. Обеспечивает своевременное финансирование выполняемых работ по муниципальным заказам.

1.19. Принимает меры направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в рамках существующего законодательства.

1.20. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально – значимых для Ипатовского округа задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в местный бюджет, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями в соответствии с нормативно –

правовыми актами Администрации и решением Думы Ипатовского округа «Об утверждении бюджета Ипатовского городского округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период».

Осуществляет поддержку агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Ипатовского округа. Реализует программу по поддержке агропромышленного комплекса Ипатовского округа, содействует развитию фермерских хозяйств, реализации сельскохозяйственной продукции и своевременному возмещению дотационных средств на сданную продукцию животноводства в рамках имеющихся полномочий.

При прочих равных условиях предпочтение отдаётся организациям, участвующим в системе социального партнерства.

1.21. Ежегодно информирует стороны Соглашения об исполнении местного бюджета и проекте бюджета Ипатовского округа на очередной финансовый год и плановый период.

1.22. Участвует в организации деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твёрдых коммунальных отходов.

1.23. Во взаимодействии с Профсоюзами и Работодателями разрабатывает мероприятия реструктуризации, перепрофилированию убыточных муниципальных предприятий.

1.24. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Ипатовского округа.

1.25. Обеспечивает разработку, утверждение и реализацию муниципальных программ (проектов) Ипатовского округа.

1.26. Поддерживает переориентацию малого и среднего предпринимательства с торговой деятельности на деятельность в области промышленности, сельского хозяйства, строительства.

1.27. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций, производств, рабочих мест.

Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

1.28. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимают меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивают их предоставление по принципу «одного окна» на базе муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Ипатовского района Ставропольского края (далее – МКУ «МФЦ»).

Обеспечивает преобразование приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, включая образование, промышленность, сельское хозяйство, строительство, городское хозяйство, транспортную и энергетическую инфраструктуру, финансовые услуги, посредством внедрения цифровых технологий и платформенных решений.

1.29. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах государственного и муниципального управления и оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, создает условия для развития молодёжного предпринимательства.

Работодатели:

1.30. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию эффективных рабочих мест.

1.31. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.32. Обязуются своевременно представлять сведения, необходимые для осуществления персонифицированного учета в государственное Учреждение Пенсионного фонда Российской Федерации по Петровскому городскому округу Ставропольского края (Межрайонное) (далее – Пенсионный фонд Российской Федерации).

1.33. Включают представителей работников в состав коллегиальных органов, других органов управления. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально – трудовым вопросам.

1.34. Ежеквартально информируют стороны Соглашения о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Представляют сторонам Соглашения сведения о предстоящей реорганизации, ликвидации организаций.

1.35. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.36. Признают преимущественное право Профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами в соответствии со статьями 52-53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.37. Обеспечивают реальное участие работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы в соответствии с Трудовым законодательством.

1.38. Вносят в Администрацию предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.39. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства.

1.40. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за соблюдением сроков выплаты заработной платы, иных нормативно - правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.41. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.42. Добиваются участия представителей работников в коллегиальных органах управления организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.43. Обеспечивают участие работников организаций при проведении процедуры несостоятельности (банкротства) предприятий.

1.44. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций Ипатовского округа: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, курсы, общественные смотры.

1.45. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных лиц профсоюзных комитетов.

1.46. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Ипатовского округа по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

Профсоюзы и Работодатели:

1.47. Проводят в организациях Ипатовского округа обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.48. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях, организациях.

1.49. В заключаемые коллективные договоры и отраслевые соглашения включают обязательства, предусматривающие социальное и экономическое развитие коллектива, не повторяющие трудовое законодательство.

1.50. Разрабатывают совместно план мероприятий по обеспечению максимальной занятости трудоспособного населения Ипатовского округа на сезонных работах, работах по наведению общественного порядка.

2. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

Стороны обязуются:

2.1. Проводить целенаправленную работу:

по установлению в организациях Ипатовского округа систем оплаты труда коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, включая фиксированные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

по выявлению «серых» схем выплаты заработной платы работников организаций Ипатовского округа и «в конвертах»;

по недопущению выплаты заработной платы в размере ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом;

по обеспечению реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» путем осуществления регулярного мониторинга заработной платы в организациях Ипатовского округа;

по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 повышению уровня реальной заработной платы работников Ипатовского округа, принятию мер по поэтапному повышению минимальной заработной платы низкооплачиваемых групп работников до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края;

по легализации заработной платы, снижению неформальной занятости работников Ипатовского округа.

2.2. Содействовать, в пределах имеющихся полномочий, недопущению задолженности по выплате заработной платы, придав этому процессу необратимый характер.

2.3. При разработке и заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; установление порядка и сроков повышения заработной платы, дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата, исходя из перспектив финансово-экономического развития организаций; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.4. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений, получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Ипатовского округа устанавливать минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы в соответствии с краевыми отраслевыми соглашениями (долю тарифной части оплаты труда – вознаграждения за труд в структуре заработной платы не менее 65%) и не менее установленных Примерными положениями по оплате труда работников государственных учреждений.

Оказывать содействие в Ипатовском округе установлению:

в организациях производственной сферы деятельности тарифной ставки рабочего первого разряда, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не ниже, чем предусмотрено отраслевыми соглашениями. В случаях, когда тарифная ставка рабочего первого разряда не регулируется отраслевыми соглашениями, ее размер не должен быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом;

месячной тарифной ставки рабочего первого разряда без включения в неё доплат надбавок и иных выплат;

в учреждениях непромышленной сферы деятельности размеров окладов (должностных окладов) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с квалификационными требованиями должностей работников различных сфер деятельности (образования, культуры, физкультуры и спорта, туризма и т.д.);

в учреждениях непромышленной сферы деятельности не допускать установления разной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов, общих для различных сфер деятельности должностей работников).

2.5. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года, принимать меры по обеспечению ежегодного темпа роста уровня средней заработной платы работников Ипатовского округа в пределах 10%. Способствовать достижению к 2021 году уровня средней номинальной заработной платы в Ипатовском округе в пределах 80% от среднекраевой заработной платы.

2.6. Обеспечивать проведение мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Ипатовского округа, мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимать меры по совершенствованию систем оплаты труда.

На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносить предложения по отдельным показателям проекта местного бюджета

на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений.

2.7. Участвовать в реализации государственных программ Ставропольского края и муниципальных программах Ипатовского округа, направленных на профессиональную ориентацию молодежи и поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Пропагандировать здоровый образ жизни, проводить различные культурно - спортивные мероприятия (олимпиады, квесты, фестивали, смотры-конкурсы и др.). Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях Ипатовского округа.

2.8. Содействовать развитию физической культуры и спорта для всех категорий и групп населения, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов Ипатовского округа и учреждений дополнительного образования детей.

2.9. Разрабатывать и реализовать комплекс мер по оздоровлению детей и подростков, в том числе на условиях софинансирования.

2.10. Обеспечивать формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.11. Принимать меры по улучшению жилищных условий для молодых семей, в том числе по его приобретению.

Администрация:

2.12. Обеспечивает формирование системы оценки качества работы организаций социальной сферы деятельности, включая определение критериев эффективности работы. Осуществляет последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ.

2.13. Обеспечивает средства на повышение средней заработной платы работников с учётом методических рекомендаций Министерства финансов Ставропольского края по формированию местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части формирования расходов на фонд оплаты труда работников учреждений социальной сферы.

При формировании местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, в том числе доплат за работу в сельской местности не ниже, чем установленные работникам государственных учреждений;

проводит работу по совершенствованию систем оплаты труда работников социальной сферы, сбалансировав структуру заработной платы работников таким образом, чтобы 55 - 65 % заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 % структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, 10 - 15 % структуры заработной платы выплаты – компенсационного характера в зависимости от условий труда работников.

Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений Ипатовского округа в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда качеству и результатам труда работников, в том числе устанавливает критерии и показатели эффективности работы муниципальных учреждений Ипатовского округа.

2.14. Осуществляет контроль по соблюдению сроков выплаты заработной платы в организациях, действующих на территории Ипатовского округа, в рамках существующего законодательства.

2.15. При формировании проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает выделение средств на финансирование мероприятий детской оздоровительной кампании. Не допускает снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

2.16. Устанавливает показатели эффективности, объема, категории получателей муниципальной услуги, а также и результатов от оказания услуг.

2.17. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями Ипатовского округа полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

2.18. Оказывает содействие в реализации мероприятий по устранению дефицита медицинских кадров, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей.

2.19. Обеспечивает проведение мониторинга заработной платы работников и руководителей муниципальных учреждений Ипатовского округа, результаты которого обсуждаются на плановых заседаниях Комиссии.

Работодатели:

2.20. Осуществляют ежегодное повышение заработной платы в соответствии с настоящим соглашением, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами исходя из экономической ситуации в организации, но не ниже уровня инфляции.

2.21. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40 % – в транспортной сфере, 30% – в строительной индустрии, 15 % – в сельскохозяйственном производстве и 25 % – в остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне не допускают ее снижения.

2.22. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 65%.

2.23. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям, сезонным и временным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.24. Информируют Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.25. Принимает меры по приближению размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (оклада) к минимальному размеру оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.26. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организаций сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социальное положение работников.

2.27. В целях предотвращения неформальной занятости неукоснительно выполняют требования трудового законодательства, касающиеся оформления трудовых отношений с работником.

2.28. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударствен-

ными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

2.29. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.30. Осуществляют контроль:

за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Ипатовского округа, добиваются устранения нарушений трудового законодательства в оплате труда, в том числе через комиссии по трудовым спорам, в судебном порядке, вносят предложения в Администрацию о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых муниципальных учреждениях Ипатовского округа и ходом выполнения заключаемых отраслевых территориальных соглашений;

за распределением фонда стимулирующих выплат;

за правильностью и своевременностью уплаты страховых взносов, своевременностью и достоверностью сведений персонифицированного учета, предоставляемых в Пенсионный фонд Российской Федерации. Иницируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.31. Проводят организационно – разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с Пенсионным фондом Российской Федерации обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.32. Осуществляют, в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования.

2.33. Принимают меры по защите социально – экономических и трудовых интересов молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Профсоюзы и Работодатели:

2.34. В целях повышения реального содержания заработной платы принимают меры по установлению в соглашениях и коллективных договорах размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) приближенного к минимальному размеру оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.35. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствии с отраслевыми и настоящим Соглашением.

2.36. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных соглашением;

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65 %;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее тарифной ставки рабочего первого разряда пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

особенности регулирования трудовой деятельности молодежи, мер социальной поддержки молодых работников;

мероприятия по качественному улучшению условий труда, в том числе обновлению оборудования и организации рабочих мест для обучения на новых видах техники, оборудования, применяемых на предприятии;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.37. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

2.38. Разрабатывают при необходимости рекомендации по установлению в соглашениях порядка и сроков повышения реального содержания заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения.

Стороны обязуются:

3.1. Принимать участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике Ипатовского округа к 2021 году составила не менее 29,3 тысяч человек.

3.2. Обеспечивать в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» содействие занятости населения и защите граждан, проживающих на территории Ипатовского округа от безработицы.

3.3. Не допускать повышения уровня зарегистрированной безработицы более 1,7 %.

Содействовать реализации государственных программ Ставропольского края в сфере труда и занятости населения в целях снижения напряженности на рынке труда.

3.4. Содействовать повышению престижности рабочих профессий, повышению квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, организации соответствующих профориентационных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства.

3.5. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывать программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определять источники финансирования программы.

3.6. Содействовать расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.7. Принимать меры, направленные на содействие организациям в профессиональном развитии персонала.

3.8. Разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.9. Руководствоваться следующими критериями массового высвобождения работников:

- а) ликвидация организации любой организационно–правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;
 - 5 % работающих в течение 30 дней при численности занятых от 101 до 500 человек;
 - 10 % работающих в течение 60 дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Конкретные, в том числе более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих, определяются в соглашениях всех видов, коллективных договорах организаций.

Администрация:

3.10. Ежегодно информирует Комиссию о выполнении мероприятий по снижению безработицы и о состоянии рынка труда в Ипатовском округе.

3.11. Содействует обеспечению:

к 2021 году созданию не менее 200 новых рабочих мест в отраслях экономики округа, малых и средних предприятиях, предпринимательских структурах;

сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;

информирования населения о положении на рынке труда в средствах массовой информации;

трудоустройству несовершеннолетних граждан, содействует оказанию услуг по профессиональной ориентации и социальной адаптации.

3.12. Обеспечивает взаимодействие Работодателей и Профсоюзов по соблюдению законодательства о занятости населения.

3.13. Формирует и обеспечивает эффективное использование резерва управленческих кадров и кадровых резервов на муниципальной службе Ипатовского округа, организует подготовку лиц, состоящих в указанных резервах.

3.14. Содействует оказанию поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства.

Работодатели:

3.15. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращением численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ипатовского района» (далее – центр занятости) о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.16. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

3.17. Обеспечивают квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в том числе лиц, освободившихся из мест лишения свободы и выпускников интернатных учреждений и детских домов.

3.18. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.19. В случае угрозы массового высвобождения работников информируют Профсоюзы, центр занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно с Профсоюзами, центром занятости разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.)

3.20. Осуществляют оформление заявки на использование иностранной рабочей силы, с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации.

Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ним в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности по Ипатовскому округу по итогам прошлого года.

3.21. На договорной основе предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетней молодежи в возрасте 14-18 лет и молодежных трудовых отрядов. Выделяют не менее 1% рабочих мест для молодежи, окончившей профессионально – технические учебные заведения и общеобразовательные школы.

Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Ипатовского округа, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально – технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования.

3.22. Организуют подготовку и переподготовку работников, совершенствование имеющихся профессиональных знаний и навыков работников для повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Предоставляют высвобожденным работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.23. Предоставляют работникам (в соответствии с коллективными договорами), увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.24. В случае расторжения трудового договора работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, работодатель выплачивает все виды вознаграждений, положенных работникам организации и носящих квартальный, полугодовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит следующие компенсационные выплаты в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором непосредственно в организации:

а) увольняемым работникам – не менее 3-кратного среднего месячного заработка;

б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, выплату ежемесячного пособия в размере двукратной минимальной тарифной ставки, но не ниже прожиточного минимума в регионе до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;

в) работникам пенсионного возраста – в размере 3-кратного среднего месячного заработка.

В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника.

Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Ипатовского округа. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20 % работников организации в год.

Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

Профсоюзы:

3.25. Иницируют включение в коллективные договора, соглашения следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий увольняемым по сокращению штатов работникам.

3.26. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнении, предоставлении льгот и компенсаций, уставленных действующим законодательством, включение в коллективные договоры обязательств по квотированию рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних, выпускников учреждений профессионального образования Ипатовского округа.

3.27. Информировать первичные профсоюзные организации о состоянии рынка труда, изменениях в законодательстве о занятости.

3.28. Вносят в Администрацию предложения о переносе или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

Добиваются включения обязательств по данным вопросам в коллективные договоры.

Профсоюзы и Работодатели:

3.29. Включают в коллективные договоры, отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение и создание новых рабочих мест, переподготовку увольняемых по сокращению штатов работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных трудовым законодательством, предусмотрев их достаточное финансирование.

3.30. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (перевод на режим неполного рабочего времени, приостановление найма).

3.31. Стороны обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

3.32. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.33. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные мероприятия, комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации организаций в коллективные договоры и соглашения. В случае, деления юридического лица на несколько новых юридических лиц, сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реструктуризации коллективным договором.

3.34. В пределах своей компетенции, содействуют предупреждению конфликтной ситуации, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. В сфере развития молодежной политики.

Стороны обязуются:

4.1. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях Ипатовского округа.

4.2. Разрабатывать и реализовывать систему мер поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан. Пропагандировать здоровый образ жизни, проводить различные мероприятия для молодежи (квесты, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

4.3. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Работодатели:

4.4. На основе законодательства Российской Федерации принимают меры по созданию временных, или постоянных рабочих мест для трудоустройства молодежи, условий для стимулирования труда молодых работников, заключают ученические договоры на профессиональное обучение без отрыва от работы, предусматривают льготы для молодых специалистов и решение вопросов их профессионального роста.

4.5. Принимают меры по закреплению в своих организациях молодых специалистов, выпускников средних и высших учебных заведений, предусматривают на условиях коллективного договора выплату молодым специалистам материальной помощи, доплату к заработной плате на период до двух лет с момента окончания высшего учебного заведения по очной форме обучения, в пределах финансовых возможностей способствуют решению жилищных вопросов (в том числе в вопросах компенсации найма жилья).

4.6. В целях закрепления кадров работодатели через коллективные договоры обязуются:

установить квоту рабочих мест для молодых специалистов;

с целью создания условий для повышения квалификации молодых работников, предусмотреть закрепление наставников за всеми

молодыми работниками не позднее 6 месяцев с начала их работы и выплату наставникам стимулирующей выплаты в соответствии с коллективным договором;

в целях обеспечения профессионального роста молодых работников включать их в кадровый резерв руководителей подразделений.

Профсоюзы:

4.7. Создать в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.8. Предусмотреть в бюджете профсоюзных организаций средства на обучение молодёжного профсоюзного актива по основным направлениям профсоюзной деятельности.

4.9. Осуществлять культурно – воспитательную работу в трудовом коллективе, проводить спортивно – оздоровительные мероприятия, организовывать профессиональные праздники, конкурсы «Лучший по профессии», посвящение в рабочие и т.п.

4.10. Оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.

Обеспечивать работу по привлечению молодежи к участию в коллективных переговорах по разработке и заключению соглашений, коллективных договоров, добываясь более высокого уровня социальных гарантий для молодежи.

Профсоюзы и Работодатели:

4.11. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций обязательства, устанавливающие особенности регулирования трудовой деятельности молодежи и мер социальной поддержки молодых работников.

5. В сфере охраны труда и экологической безопасности.

Стороны обязуются:

5.1. Обеспечивать ежегодное стремление к нулевому травматизму.

5.2. Оказывать взаимное содействие в реализации мероприятий «дорожных карт», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

5.3. Участвовать в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.4. Осуществлять разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

5.5. Взаимодействовать с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.6. Содействовать экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.7. Обеспечивать социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций Ипатовского округа и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций — субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

5.8. Оказывать содействие работодателям Ипатовского округа в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.9. Реализовать меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ипатовского округа.

5.10. Исходить из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

5.11. Обеспечивать охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

5.12. Проводить акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.13. Принимать меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

Администрация:

5.14. Содействует совершенствованию системы государственного управления охраной труда в целях проведения эффективной государственной политики по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда и реализации трудовых прав работников.

5.15. Осуществляет меры по повышению эффективности функционирования системы государственного управления охраной труда в Ипатовском округе. Проводит окружные «Дни охраны труда».

5.16. Содействует, в пределах своей компетенции, проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Разъясняет необходимость проведения специальной оценки условий труда работников организаций Ипатовского округа.

5.17. Ежеквартально анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующей выработкой мер по его профилактике. Добивается достоверности статистического учета и отчетности о состоянии производственного травматизма.

Информирует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Ипатовского округа.

5.18. Оказывает содействие в создании кабинетов по охране труда в организациях.

5.19. Содействует проведению природоохранной политики, обеспечивающей экологическую безопасность округа, с учетом экологических факторов при принятии экономических и социальных решений.

5.20. Совершенствует и формирует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Ипатовского округа. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Ипатовского округа.

Работодатели:

5.21. Внедряют программу нулевого травматизма, в том числе утверждают и реализуют Перечень мероприятий программы нулевого травматизма.

5.22. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, предусматривая в них мероприятия по: выводу из эксплуатации травмоопасного оборудования, машин и механизмов; сокращению тяжелого физического труда, особенно женщин; улучшению условий и охраны труда женщин и подростков; строительству и реконструкции санитарно-бытовых помещений.

Проводят акции по добровольному обследованию населения и включению положений по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом.

Обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.23. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.24. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проводят мероприятия по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.25. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.26. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.27. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения и оплату личных медицинских книжек работников.

5.28. В рамках реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 2 рабочих дней 1 раз в год).

5.29. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.30. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля соблюдения требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

5.31. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Проводят в организациях округа «Дни охраны труда».

5.32. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.33. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве на основе проведения специальной оценки условий труда.

5.34. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

5.35. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 14 календарных дней.

Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

За счет собственных средств проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда.

Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условия труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

5.36. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве на основе проведения специальной оценки условий труда.

Профсоюзы:

5.37. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

5.38. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.39. Осуществляют общественный контроль соблюдения работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.40. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультировавшие и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.41. Иницируют формирование комитетов (комиссий) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях округа, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.42. Информируют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в округе, изменениях в трудовом законодательстве.

5.43. Иницируют и вносят предложения по организации и проведению научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

6. В сфере конструктивного взаимодействия и развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Реализовать принципы социального партнерства.

6.2. Проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам социально – экономического развития Ипатовского округа и принимать решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.3. Обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития.

6.4. Проводить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Ипатовского округа, вовлечению организаций всех организационно – правовых форм в систему социального партнерства.

6.5. Продолжить проводить разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере социально – трудовых отношений на окружных «Днях охраны труда», семинарах – совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства.

6.6. Осуществлять мониторинг качества коллективных договоров в организациях Ипатовского округа, а также осуществляют контроль за их реализацией.

6.7. Обеспечить ежегодный рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

6.8. Участвовать в ежегодных окружных и краевых конкурсах на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, развивать другие формы стимулирования договорного регулирования трудовых отношений.

6.9. Информировать друг друга о готовящихся мероприятиях, с целью реализации Соглашения, решения других социально – экономических проблем.

6.10. Содействовать:

заклучению и реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров;

принятию всех мер по предотвращению трудовых конфликтов;

доведению Соглашения до первичных профсоюзных организаций, работодателей.

6.11. Обеспечивать взаимодействие в ходе урегулирования коллективных трудовых споров участие представителей сторон для выполнения ими функций посредничества и трудового арбитража.

6.12. Информировать жителей Ипатовского округа через средства массовой информации о работе Комиссии и практике социального партнерства.

6.13. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

6.14. Ежегодно рассматривать ход выполнения обязательств Соглашения на заседании Комиссии.

6.15. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.16. Опубликовать текст Соглашения после его подписания в газете «Ипатовский информационный вестник».

6.17. Разработать каждой из Сторон в трехмесячный срок План мероприятий по реализации принятых обязательств Соглашения.

Администрация:

6.18. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативно – совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов в сфере социально – трудовых отношений.

6.19. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере социально – трудовых отношений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, доводятся до сведения Думы Ипатовского округа и подлежат обязательному рассмотрению администрацией.

В период действия Соглашения принимает меры к недопущению принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без обсуждения со Сторонами.

6.20. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений и коллективных договоров в организациях Ипатовского округа, а также работы социальных партнеров.

6.21. Оказывает содействие в организации обучения работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.22. Ежегодно размещает на официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Ипатовском округе.

6.23. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

6.24. Оказывает поддержку Работодателям в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края и правовыми актами Ипатовского округа по поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест.

6.25. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства Ипатовского округа. Информировывает население Ипатовского округа о последствиях неформальных трудовых отношений.

6.26. Содействует Сторонам в проведении и участвует в культурно – массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда).

Работодатели:

6.27. Обеспечивают легитимное представительство Работодателей в системе социального партнерства Ипатовского округа. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально – трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.28. Обеспечивают соблюдение прав Профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию легитимных представительных органов работников организаций Ипатовского округа.

6.29. Реализуют принципы социального партнерства при формировании трудовых отношений в организациях.

6.30. При формировании финансового плана на очередной финансовый год и плановый период предусматривают средства, необходимые для финансирования обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.31. Обеспечивают перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором.

6.32. Обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения их прав.

6.33. Обеспечивают свободный доступ представителям Профсоюзов и членам Комиссии на территорию учреждений, организаций, предприятий, независимо от форм собственности и подчиненности, где работают члены профсоюза, и к их рабочим местам. Также предоставляют бесплатную информацию о деятельности учреждений, организаций, предприятий для реализации уставных целей и задач Профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально – трудовой сфере.

6.34. Поддерживают инициативу Профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.35. Поощряют морально и материально работников – членов Профсоюзов за участие в социальном партнерстве.

6.36. Представляют соглашения и коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения Администрации.

Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников Ипатовского округа.

Профсоюзы:

6.37. Иницируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

6.38. Осуществляют правовую экспертизу заключаемых первичными профсоюзными организациями коллективных договоров до их принятия.

6.39. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.40. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают для работников различные формы разъяснения их трудовых прав.

6.41. Оказывают практическую и консультативную помощь членам Профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.42. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Ипатовского округа и оказывают содействие Работодателям и работникам в их создании.

6.43. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюза в организациях Ипатовского округа.

6.44. Информировывают стороны Соглашения о готовящихся акциях протеста Профсоюзов.

7. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

7.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией, а также Сторонами Соглашения самостоятельно с ежегодным рассмотрением итогов его выполнения за предыдущий год на заседаниях Комиссии.

7.2. Для обеспечения реализации отдельных обязательств Соглашения, конкретизации их содержания образованная Комиссия может принимать по предложению сторон приложения и протоколы, являющиеся неотъемлемой частью Соглашения.

7.3. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

7.4. При обсуждении итогов выполнения Соглашения стороны учитывают перечень социально-экономических показателей согласно приложению 2 к настоящему Соглашению.

7.5. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению Работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ипатовского округа, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансовое – экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашений.

7.6. Соглашение подлежит официальному опубликованию.

Текст Соглашения одобрен трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Ипатовского городского округа Ставропольского края 7 ноября 2018 года (протокол № 4).

от Администрации:

Глава Ипатовского городского округа Ставропольского края С.Б. Савченко 2018 г.

от Профсоюзов:

Координатор стороны Профсоюзов в Комиссии, Председатель межмуниципального представительства ФПСК с центром в городе Светлограде В.Н. Бабыкина 2018 г.

от Работодателей:

Координатор стороны Работодателей в Комиссии, руководитель Представительства Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Ипатовском городском округе П.В. Звягинцев 2018 г.

Примечание: Соглашение отпечатано и подписано в четырёх экземплярах и передано: администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края, председателю Межмуниципального представительства ФПСК с центром в городе Светлограде, руководителю представительства Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Ипатовском городском округе, управлению труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края.

Начальник управлению труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края

О.В. Вильгоцкая

Начальник отдела правового и кадрового обеспечения администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края

М.А. Коваленко

Приложение 1
к Соглашению между администрацией Ипатовского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационный совет организаций профсоюзов в Ипатовском городском округе, представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Ипатовском городском округе на 2019-2021 годы

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО – ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ИПАТОВСКОГО ОКРУГА

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ипатовского округа и проекта местного бюджета, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития Ипатовского округа:

- номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций в целом по экономике Ипатовского округа, руб./мес.;
- фонд заработной платы работников организаций, тыс. рублей;
- темпы роста фонда заработной платы работников организаций, в процентах;
- уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), в процентах.
- численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года), чел.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОЕКТА МЕСТНОГО БЮДЖЕТА НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН:

- расходы местного бюджета на социальную сферу;
- увеличение расходов местного бюджета на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;
- финансовая помощь, получаемая Ипатовским округом из краевого бюджета и ее доля в местном бюджете;
- доля социальных затрат в общей структуре расходов местного бюджета, включая ее дифференциацию по отраслям;
- сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений социальной сферы Ипатовского округа.

Приложение 2
к Соглашению между администрацией Ипатовского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационный совет организаций профсоюзов в Ипатовском городском округе, представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Ипатовском городском округе на 2019-2021 годы

ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ СТОРОНАМИ КОМИССИИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ:

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:

- в действующих ценах, млн. руб.
- индекс физического объема, процент к предыдущему году.
- 2. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг по промышленным производствам, млн. рублей.
- 3. Объем производства промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства, млн. рублей
- индекс физического объема, процент к предыдущему году.

- 4. Инвестиции в основной капитал, млн. руб.
- 5. Расходы местного бюджета на социальную сферу.
- 6. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
- 8. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
- 9. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
- 10. Естественный прирост (убыль) населения, человек.
- 11. Начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций, в том числе по видам экономической деятельности, рублей.
- 12. Темпы роста начисленной среднемесячной заработной платы, в процентах к предыдущему году.
- 13. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. рублей.
- 14. Среднемесячный размер начисленных пенсий (на конец года), рублей, в процентах к предыдущему году.
- 15. Индекс потребительских цен, процент.
- 16. Объем платных услуг населению, млн. рублей.
- 17. Оборот розничной торговли, млн. рублей, в процентах к предыдущему году.
- 18. Уровень общей безработицы, процент.
- 19. Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года), человек.
- 20. Уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), процент.
- 21. Средняя продолжительность безработицы, в месяцах.
- 22. Среднемесячный размер начисленного пособия по безработице, рублей.
- 23. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, человек.
- 24. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения, человек.

25. Количество законодательных и иных нормативно – правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых органами местного самоуправления Ипатовского округа.

Учредители: Дума Ипатовского городского округа Ставропольского края и администрация Ипатовского городского округа Ставропольского края. Адрес: 356630, г. Ипатово, ул. Ленина, 116. тел. (86542-2-20-60). Отпечатано в ООО «Ипатовская типография», адрес: 356630, Ставропольский край, Ипатовский район, г. Ипатово, ул. Орджоникидзе, 95, тираж 50 экз. Ств. за выпуск аппарат Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края, 2-20-60